



## Karriere- und Vergütungsplan **energy4us**

	LED- Leuchten in % vom Kaufpreis	Solar in % vom Kaufpreis	Plug&Save	Anzahl direkter VP	Eigen- Umsatz pro Quartal	Anzahl Verträge pro Quartal	Titel
Stufe							
6	10%	6%	20%	8		1000	Landesdirektor
5	9%	5%	17%	7	3	400	Vertriebsdirektor
4	8%	4%	14%	6	3	200	Bezirksdirektor
3	6%	3%	11%	4	12	60	Vertriebsleiter
2	4%	2%	8%		12	10*	Teamleiter
1	2%	1%	5%		6		Energieberater

Die Provisionsätze beziehen sich auf den Eigenumsatz der entsprechenden Stufe. Leitungsvergütung wird im Differenzverfahren gezahlt.

Die ausgewiesenen Abschluss- und Bestandsprovisionen beziehen sich auf Premium-Produkte. Abweichungen sind mit anderen Tarifen möglich.

Zum Erreichen einer Karrierestufe müssen die Anzahl der Mitarbeiter und Verträge (nur Strom und Gas) im Quartal erreicht werden.

Zum Erreichen der Stufe 3 und folgender Stufen dürfen von der erforderlichen Anzahl der Verträge maximal 60 % aus einer Struktur stammen.

Verträge aus den Strukturen werden im Differenzverfahren vergütet.

Die Auszahlung der Verträge erfolgt nach Versorgungsbeginn zum Ende des Monats.

Folgeprovisionen(FP) werden frühestens ab dem 13. Monat jährlich vergütet.

Die FP wird in der Höhe der Karrierestufe vergütet, in der der Vermittler bei Abschluss des Hauptvertrages war.

Selbst vermittelte Verträge werden, solange sie in der Versorgung sind, kumuliert zur Karriere berücksichtigt.

**\* müssen in einem Kalendermonat vermittelt werden**